



# Renewi plc

## Verklaring over moderne slavernij 2021

### Introductie

Deze verklaring wordt afgelegd op grond van artikel 54 van de Britse Modern Slavery Act 2015 (de "Act"). Het beschrijft de stappen die Renewi plc (de "Onderneming") en onze andere groepsmaatschappijen (de "Groep") tijdens het boekjaar eindigend op 31 maart 2021 hebben ondernomen, om moderne slavernij of mensenhandel binnen onze eigen activiteiten en toeleveringsketens te voorkomen.

Moderne slavernij is een term die wordt gebruikt om overtredingen in de wet samen te vatten en die verschillende vormen aanneemt, zoals slavernij, dienstbaarheid, dwangarbeid en mensenhandel, die allemaal gemeen hebben dat iemand door een ander van zijn vrijheid wordt beroofd, e.e.a. met het oog op persoonlijke of commerciële uitbuiting. Bedrijven moeten zich bewust zijn van de risico's van moderne slavernij en er niet alleen voor zorgen dat er binnen hun eigen bedrijf passende arbeidsomstandigheden bestaan, maar zich er ook van vergewissen dat er binnen hun toeleveringsketen geen sprake is van moderne slavernij, en waar nodig passende maatregelen nemen.

Renewi tolereert geen enkele vorm van moderne slavernij. Het waarborgen van de gezondheid, de veiligheid en het welzijn van onze collega's is een topprioriteit en vormt de kern van onze aanpak. De Raad van Bestuur streeft ernaar dit in alle activiteiten en toeleveringsketens van Renewi te blijven benadrukken. Indien een personeelslid, leverancier of dienstverlener in strijd handelt met de wet, zal de Raad van Bestuur van Renewi plc (de "Raad") niet aarzelen om gepaste maatregelen te nemen.

Door potentiële en feitelijke risico's te identificeren en vervolgens maatregelen te nemen om deze te bestrijden, vertrouwt de Raad van Bestuur erop, voor zover mogelijk, dat er voldoende maatregelen en controles zijn en zullen blijven om moderne slavernij binnen onze eigen onderneming en die van onze leveranciers te ontmoedigen en te verhinderen. Renewi's beleid weerspiegelt ons streven om ethisch en integer te handelen in al onze zakelijke relaties. Wij erkennen echter, dat wij waakzaam moeten blijven voor de risico's en ervoor moeten zorgen dat onze leveranciers en dienstverleners begrijpen wat er aan de hand is en er hun rol in spelen, dat moderne slavernij en mensenhandel niet voorkomen binnen onze eigen activiteiten of toeleveringsketens.

Waar nodig proberen wij de controles in ons bedrijf en in onze toeleveringsketen te intensiveren en het beleid van Renewi verder te ontwikkelen, volgens de beste praktijken en de principes van voortdurende verbetering.

In deze verklaring verwijst "Renewi" naar alle groepsmaatschappijen van Renewi plc. Bijlage 1 bevat een lijst van de ondernemingen van de Groep.

### **1. Onze organisatie**

Renewi is een toonaangevend afval-tot-productbedrijf, met een diepgaande expertise en een uitgebreid aanbod van afvalbeheerproducten en -diensten. Wij concentreren ons uitsluitend op het onttrekken van waarde aan afval en het omzetten ervan in nieuwe materialen, in plaats van op het verwijderen ervan

door massaverbranding of storten. Renewi is actief in drie divisies (Commercial, Mineralz & Water en Specialities) en verwerkt jaarlijks meer dan 12 miljoen ton afval, waarvan 90% wordt gerecycled of gebruikt voor energieteerugwinning. Het bedrijf heeft meer dan 6500 werknemers in het Verenigd Koninkrijk en Europa.

Onze zes kernwaarden vormen de basis voor alles wat we bij Renewi doen en waarmee we ons onderscheiden van onze concurrenten. Wij geloven dat hoe we handelen net zo belangrijk is als wat we doen. Onze waarden liggen ten grondslag aan Renewi's streven om ons bedrijf te leiden op een manier die een positieve bijdrage levert aan onze collega's, klanten en gemeenschappen; inclusief onze rol in het uitroeien van moderne slavernij.

Bovendien onderschrijft Renewi de 10 principes van het UN Global Compact, een internationaal initiatief van de Verenigde Naties ter bevordering van betere mensenrechten, arbeidsomstandigheden, milieubescherming en corruptiebestrijding. Ondernemingen, waaronder Renewi, die deze 10 principes onderschrijven, verbinden zich tot het volgende:

### **Mensenrechten**

Beginstel 1: de bescherming van internationaal afgekondigde mensenrechten steunen en eerbiedigen; en

Beginstel 2: ervoor te zorgen dat ze niet medeplichtig zijn aan schendingen van de mensenrechten.

### **Arbeid**

Beginstel 3: handhaving van de vrijheid tot het oprichten van vakverenigingen en de effectieve erkenning van het recht op collectieve onderhandelingen;

Beginstel 4: de uitbanning van alle vormen van gedwongen of verplichte arbeid te bevorderen;

Beginstel 5: de daadwerkelijke afschaffing van kinderarbeid te bevorderen; en

Beginstel 6: uitbanning van discriminatie in arbeid en beroep bevorderen.

### **Milieu**

Beginstel 7: een op het voorzorgsbeginsel gebaseerde aanpak van milieu-uitdagingen te steunen;

Beginstel 8: initiatieven te nemen om meer milieuverantwoordelijkheid te bevorderen; en

Beginstel 9: de ontwikkeling en verspreiding van milieuvriendelijke technologieën aan te moedigen.

### **Anti-corruptie**

Beginstel 10: bestrijding van corruptie in al haar vormen, waaronder afpersing en omkoping.

Deze kernwaarden en -principes vormen de basis van Renewi's [Gedragscode](#), die van toepassing is op alle werknemers, uitzendkrachten, stagiaires en personen die op contractuele basis voor het bedrijf werken. De Gedragscode schetst het gedrag dat wordt verwacht van personen die voor Renewi werken, maar ook wat deze personen van Renewi mogen verwachten.

## **2. Jaarlijkse evaluatie en genomen maatregelen**

Deze verklaring wordt jaarlijks herzien door de Raad van Bestuur van Renewi plc en is goedgekeurd

voor publicatie op onze website en voor indiening bij het register voor verklaringen inzake moderne slavernij in september 2021.

In mei 2017 hebben wij onze eerste verklaring inzake moderne slavernij gepubliceerd. Sindsdien heeft Renewi zich toegelegd op het versterken van de aanpak van de preventie van Moderne Slavernij binnen de Renewi activiteiten en toeleveringsketens, met name in de gebieden met het grootste risico.

#### Samenvatting van stappen genomen door Renewi in 2020/21

- In 2020/21 werd onze aanpak van de bestrijding van slavernij voortgezet, met bijzondere aandacht voor de uitrol in de Benelux. Er werd een vergadering gehouden met de NGO Hope for Justice om een beter inzicht te krijgen in de specifieke risico's van de afvalsector, gevolgd door een voorlopige beoordeling van de toeleveringsketens van Renewi. Bij de evaluatie is met name gekeken naar het gebruik van tijdelijke arbeidskrachten voor korte perioden, een terrein met een hoger risico voor de afvalsector, zoals aangegeven in het geval van operatie Fort. De beoordeling heeft Renewi een goed inzicht gegeven in het aantal en de omvang van de leveranciers, alsmede in de soorten arbeidskrachten die worden geleverd, zodat een actieplan kan worden opgesteld om de risico's van moderne slavernij verder te beperken, zoals:
  - Het opzetten van bewustmakingscampagnes die zijn toegesneden op de Benelux, waarbij wordt opgemerkt dat het begrip "moderne slavernij" in de Benelux niet zo wijdverbreid is;
  - Contact opnemen met leveranciers om informatie te vragen over het beleid en onze verwachtingen voor de toekomst met betrekking tot moderne slavernij uiteen te zetten, met het oog op het terugbrengen van leveranciers met tijdelijke arbeidskrachten tot een kortere lijst van betrouwbare leveranciers;
  - het uitvoeren van verdere diepgaande onderzoeken naar de gebieden met een hoger risico in Nederland, zoals de huisvesting van werknemers en de bureaus die uit risicolanden rekruteren;
  - het uitvoeren van leveranciersaudits; en
  - Wijziging van de inkoopvoorwaarden van leveranciers.

Dit actieplan wordt uitgevoerd door een speciaal projectteam (Werkgroep Moderne Slavernij) en een sponsorgroep. Het resultaat van deze nieuwe acties zal het mogelijk maken een aantal van de andere geplande nog te nemen stappen krachtadiger aan te pakken, zoals de brede rol van de groep van opleidings- en bewustmakingscampagnes en het gebruik van de "Modern Slavery Assessment Tool" om de door de Groep genomen algemene maatregelen te evalueren.

- In de loop van het jaar is de doeltreffendheid van de werkgroep moderne slavernij (MSWG) geëvalueerd en is de samenstelling van de MSWG vernieuwd, waarbij een meer flexibele MSWG is opgericht met minder leden (HR, Juridische Zaken, Communicatie en Inkoop) en de MSWG wordt voorgezeten door de directeur Personeelszaken. Gehoopt wordt dat de toevoeging van een sponsorgroep, bestaande uit leden van elke afdeling, de voltooiing van acties binnen de Benelux zal vergemakkelijken, door een actielijst bij te houden die op elke MSWG-vergadering wordt herzien.
- In het verlengde van de campagne in oktober 2019 is Anti-slavernijdag in het Verenigd Koninkrijk gemarkeerd met een andere bewustmakingscampagne, met onder meer posters en interne aankondigingen.
- Het wereldwijde 'Source to Pay'-systeem voor de hele Groep werd met succes ingevoerd in de divisie Commercial Waste Belgium. Het nieuwe Source to Pay-systeem verbetert onze controle van en het toezicht op onze toeleveringsketen.
- Renewi plc heeft vrijwillig de verklaring inzake moderne slavernij ingediend bij het nieuwe register van moderne slavernijverklaringen van de Britse regering.

#### Geplande stappen door Renewi in 2021/22

- In 2020/21 heeft Renewi aanzienlijke vooruitgang geboekt met de bestrijding van slavernij in de Benelux. Dit zal worden voortgezet in 2021/22, waarbij de werkzaamheden in het VK en de Benelux zullen worden gebundeld, met de ambitie om uiteindelijk te komen tot één brede aanpak van Moderne Slavernij voor de hele groep.

- De uitvoering van het actieplan betreffende het risico in verband met het aanbod van tijdelijke arbeidskrachten op korte termijn (zoals hierboven uiteengezet) zal worden voortgezet, waarbij de nadruk zal liggen op:
  - Het ontwerpen van bewustmakingscampagnes op maat van de Benelux;
  - Informatie inwinnen bij leveranciers van tijdelijke arbeidskrachten om de mogelijkheden te beoordelen om leveranciers van tijdelijke arbeidskrachten terug te brengen tot een kortere lijst van betrouwbare leveranciers;
  - Het uitvoeren van verdere diepgravingen in de hogere risicogebieden in Nederland;
  - het uitvoeren van leveranciersaudits; en
  - Wijziging van de inkoopvoorwaarden van leveranciers
- Op 18 oktober 2021 zal er opnieuw een bewustmakingscampagne worden gehouden ter gelegenheid van de Dag van de Slavernij.
- Het wereldwijde "Source to Pay"-systeem voor de hele Groep zal eind 2022 volledig zijn ingevoerd.
- In 2021/22 zal de Groep een beleid inzake moderne slavernij invoeren.
- In 2022/23 zal de Groep een reeks diepgaande audits uitvoeren bij zijn leveranciers van tijdelijke arbeidskrachten.

### 3. Onze zaken en toeleveringsketens

De Raad erkent dat de toegenomen omvang van het bedrijf na de fusie van Shanks Group plc ("Shanks") en Van Gansewinkel Groep B.V. ("VGG") in februari 2017, de blootstelling van Renewi aan de risico's van Modern Slavery heeft vergroot. Sinds de fusie is de structuur van de Groep gerationaliseerd, waardoor we de structuur beter begrijpen en kunnen verfijnen, en het risico van Moderne Slavernij binnen Renewi kunnen verminderen.

Renewi maakt regelmatig gebruik van uitzendkrachten die via externe leveranciers worden ingekocht en betreft materialen en afval voor onze activiteiten van externe bedrijven. De meeste van onze leveranciers zijn bedrijven uit het VK of de EU.

Na een risicobeoordeling te hebben uitgevoerd, zijn wij tot de conclusie gekomen dat de grootste risico's voor moderne slavernij binnen onze toeleveringsketens liggen en dat wij baat zouden hebben bij een grotere mate van toezicht op onze indirecte leveranciers en aannemers, waar het risico voor moderne slavernij groter wordt geacht. Renewi blijft zich inzetten om dergelijke potentiële risico's op te sporen en adequaat te reageren.

Onze inkoopteams van de divisies UK en Benelux werken nauw samen met al onze leveranciers en dienstverleners. Waar mogelijk bouwen we langdurige relaties op met deze partijen, waarbij we duidelijk maken dat we verwachten dat leveranciers en dienstverleners hetzelfde anti-slavernij- en mensenhandelstandpunt innemen als Renewi en redelijke stappen nemen om ervoor te zorgen dat hetzelfde wordt nageleefd binnen hun eigen toeleveringsketens.

Alle leveranciers van arbeid, goederen en diensten aan Renewi moeten voldoen aan de relevante wetgeving en internationale normen die van toepassing zijn op hun bedrijfstak, waaronder kinder- en dwangarbeid, gezondheid en veiligheid van werknemers, non-discriminatie, arbeidsrecht, mensenrechten, fraude, omkoping en corruptie. Indien wettelijk vereist, moeten leveranciers en dienstverleners een jaarlijkse verklaring inzake moderne slavernij opstellen overeenkomstig artikel 54, lid 1, van de Modern Slavery Act 2015.

Renewi onderneemt actie om ervoor te zorgen dat leveranciers zich houden aan het beleid van Renewi door belangrijke leveranciers te screenen op duurzaamheidskwesties, waaronder mensenrechten en arbeidsnormen.

We zijn momenteel bezig met de invoering van een wereldwijd 'Source to Pay'-instrument voor de hele Groep, waarmee we onze toeleveringsketen beter kunnen controleren en bewaken naarmate Renewi groeit en evolueert. Verdere controlemechanismen zijn de jaarlijkse leveranciersaudits, die worden uitgevoerd door externe auditors, als onderdeel van onze ISO-certificering. Bovendien zijn wij bezig met de selectie van een alomvattend HR-systeem dat de oude personeelsadministratiesystemen van de hele Groep zal integreren. Dit zal ook een beter beheer van de gegevens over onze tijdelijke en

flexibele arbeidskrachten vergemakkelijken en bijdragen tot de invoering van efficiënte processen om onze leveranciers en managers in staat te stellen de nodige gegevens te verzamelen. In het aanbestedingsproces voor het nieuwe HR-systeem hebben wij extern personeelsbeheer tot een belangrijk selectieonderwerp gemaakt.

Bij onze eigen activiteiten is het merendeel van onze collega's in vaste dienst. In 2018/19 werden de betalings- en tewerkstellingspraktijken van de Groep geharmoniseerd als onderdeel van de rationalisering na de fusie. Wij zijn ons echter bewust van de risico's die aan het licht zijn gekomen in het licht van Operatie Fort, de grootste zaak van moderne slavernij en mensenhandel die voor de Britse rechter is gebracht, waarbij slachtoffers aan het werk werden aangetroffen als tijdelijk personeel voor korte duur voor enkele van de bekendste afvalbedrijven van het Verenigd Koninkrijk. Renewi hanteert een lijst van voorkeursleveranciers voor de levering van directe tijdelijke arbeidskrachten, contractarbeiders en de aanwerving van nieuwe werknemers. Wij werken alleen met wervingsbureaus die ons standpunt tegen alle vormen van Moderne Slavernij delen. Alle inbreuken op gezondheids-, veiligheids- en milieuvoorschriften of incidenten door of met dienstverleners of tijdelijk personeel worden gemeld aan de raad van bestuur en er worden passende maatregelen genomen.

Mochten er indicatoren van moderne slavernij worden vastgesteld, dan zullen wij met onze leveranciers samenwerken om een en ander te onderzoeken en, in voorkomend geval, aan de bevoegde autoriteiten te rapporteren. Indien Renewi van mening is dat een leverancier of dienstverlener een van de bovenstaande punten niet heeft nageleefd, zullen wij het contract van de leverancier of dienstverlener herzien, waarna passende maatregelen zullen worden genomen in geval van schending, tot aan de onmiddellijke beëindiging van het contract.

#### **4. Onze medewerkers**

Het waarborgen van de gezondheid, de veiligheid en het welzijn van onze collega's is cruciaal voor het succes van Renewi en deze verantwoordelijkheid wordt zeer serieus genomen. Onze mensen zijn cruciaal voor ons voortdurende succes. Hun toewijding en inzet voor onze 'afval bestaat niet'-doelstelling is een van de belangrijkste redenen waarom onze klanten ervoor kiezen om met ons te werken. Daarom is de gezondheid, veiligheid, het welzijn en de betrokkenheid van onze mensen een topprioriteit voor Renewi. Dit begint met ervoor te zorgen dat onze collega's elke dag veilig naar huis gaan.

Alle collega's moeten zich houden aan de gedragscode van Renewi, en aan ons bedrijfsbeleid, waaronder pesten en intimidatie, tuchtbeleid, gelijke kansen en klachtenregeling. Onze Gedragscode bevat verwijzingen naar wetten zoals de Modern Slavery Act 2015, waarin onze verwachtingen worden uiteengezet en in detail wordt beschreven hoe vermoedelijke gevallen van Modern Slavery moeten worden gemeld bij ons Integriteitsteam via de 24/7 vertrouwelijke klokkenluidershotline. Ons beleid is duidelijk omschreven en gecommuniceerd. Onze collega's worden eerlijk en gelijk behandeld en krijgen ten minste het nationale minimumloon betaald en Renewi voldoet aan onze verplichtingen in het kader van de arbeidstijdenregeling.

Om het bewustzijn van Moderne Slavernij en mensenhandel en van ons beleid en onze procedures te vergroten, is een e-learning trainingsmodel ontwikkeld om collega's in het VK op te leiden die verantwoordelijk zijn voor personeelsbeheer en aanwerving. In de toekomst zal dit ook e-learning in de Benelux omvatten, naarmate onze aanpak van Modern Slavery verder wordt uitgerold in de rest van de Groep. Daarnaast houden wij elk jaar in oktober, in het kader van de Dag tegen de Slavernij, een bewustmakingscampagne voor de hele Groep, om ons personeel te helpen begrijpen hoe zij gevallen van Moderne Slavernij kunnen herkennen en melden. Ook via ons Groepsmagazine en andere communicatieplatforms maken we Renewi's nultolerantie-aanpak van Moderne Slavernij bekend.

In 2019 heeft Renewi een Werkgroep Moderne Slavernij aangetrokken om te helpen een meer eenduidige aanpak van Moderne Slavernij te stimuleren. De werkgroep bestaat uit leden uit de hele Groep en zal helpen om Renewi's aanpak van Moderne Slavernij te bevorderen, en waar nodig aanbevelingen te doen aan de Raad van Bestuur over zijn verplichtingen inzake Moderne Slavernij. Deze groep heeft zich in de eerste plaats toegelegd op het bevorderen van de bewustwording in de

verschillende landen waarin wij actief zijn, in het besef dat de mate van bewustwording ten aanzien van het risico van Moderne Slavernij in die landen varieert. Dit omvat opleiding voor onze managers en communicatiecampagnes om de werknemers bewust te maken.

Alle vestigingen staan onder toezicht van bekwame managementteams om een optimale controle van de werkomgeving te garanderen.

## 5. En verder

De volgende maatschappijen binnen de Groep, die in aanmerking komen om een verklaring te publiceren overeenkomstig Sectie 54(1) van de Wet, hebben deze Groepsverklaring aangenomen:-

- Renewi UK Services Limited.

Deze verklaring is goedgekeurd door de Raad van Bestuur van Renewi plc, die ze jaarlijks zal herzien en bijwerken.

Ondertekend



**Otto de Bont**  
Chief Executive Officer,  
Renewi plc 30 September 2021

### **Bijlage 1 - Dochterondernemingen per 31 maart 2021**

Zie toelichting 8.1 op pagina 202 van het Renewi plc Jaarverslag en Jaarrekening 2021, te downloaden via onderstaande link, voor een volledige lijst van de dochterondernemingen:

<https://www.renewi.com/en/investors/investor-relations/reports-and-presentations>