

Sociale dialoog
bij Shanks





■ ■ ■ Sociale dialoog bij Shanks

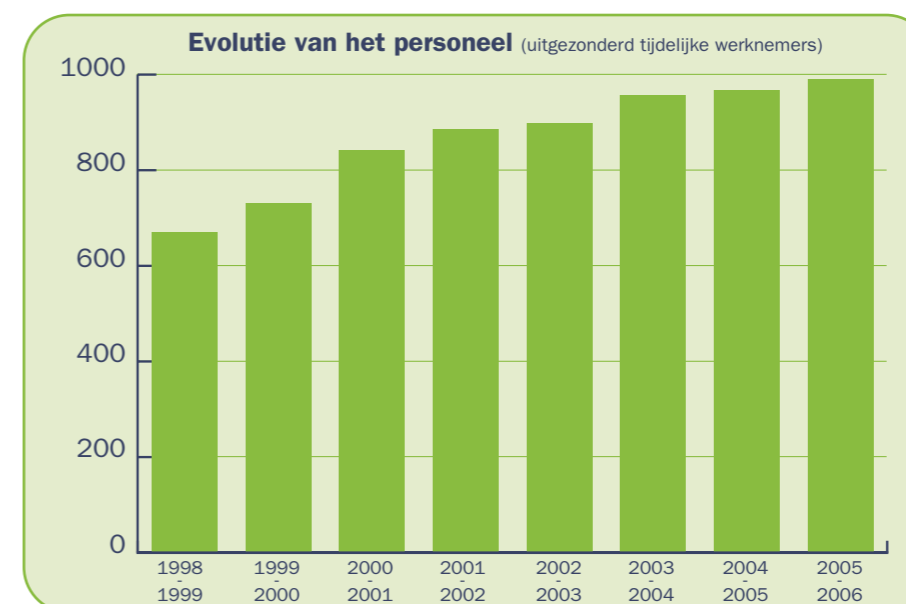
Het welzijn en de veiligheid van het personeel, evenals de kwaliteit van de competenties en de relaties met de klanten zijn belangrijke prioriteiten voor Shanks. Deze dragen bij tot de hoge toegevoegde waarde van de diensten die de Groep biedt aan haar klanten.

Ondanks de verdeling van Shanks België over 5 grote geografische gebieden worden de personeelszaken behartigd door gedecentraliseerde entiteiten. Zo kunnen deze beter worden afgestemd op de noden van het personeel en de realiteit van het terrein.

De organisatie van specifieke opleidingen, bedrijfsseminaries en multidisciplinaire werkgroepen laat een doeltreffende coördinatie van de teams en de competenties toe. Op deze manier kan de Groep de belangrijkste richtlijnen voor de vooruitgang van zijn activiteiten bepalen en zijn diensten aanzienlijk verbeteren.

Het personeelsbestand

Met bijna 1.000 voltijdse werknemers in de verschillende regio's van het land is Shanks België een belangrijke werkgever in de milieusector.



Shanks creëert banen

Door het dynamisme van de Groep worden nog elk jaar nieuwe mensen aangenomen. Bevestiging van deze groei zijn de 24 nieuwe banen in 2005-2006.

Shanks doet ook jaarlijks beroep op meer dan honderd tijdelijke werkrachten in België.

	Totaal aantal voltijdse werknemers	
	2005/06	2004/05
Brussel	33	32
Wallonië	661	646
Vlaanderen	330	321
België	991	967

De opleiding

In de huidige milieusector worden de normen steeds strenger. Daarom is het belangrijk om de lat steeds hoger te leggen, op de hoogte te blijven van de allerlaatste technologische ontwikkelingen en voortdurend te innoveren. De Shanks Groep werkt er dan ook hard aan om de professionele kwalificaties van zijn personeel steeds te optimaliseren en te zorgen voor een voortdurende vorming in het bedrijf.

De sociale partners

De verscheidenheid van de door Shanks ontwikkelde diensten zorgt logischerwijze voor een veelheid en een complexiteit aan statuten bij de werknemers van de Groep, in het bijzonder wat betreft de paritaire commissies.

De interne communicatie in het bedrijf en het overleg zijn binnen deze context dus zeer belangrijk. Binnen de Groep zijn de sociale partners nauw verbonden via de syndicale afvaardigingen, het Comité en de ondernemingsraad om over de collectieve arbeidsovereenkomsten te onderhandelen en deze vast te leggen.

